



Mireille Teillet-Travers

Mise à jour le 8 février 2022

Mireille TEILLET-TRAVERS a d'abord développé une expérience de **conseil** en management des ressources humaines et développement des **organisations** dans un grand cabinet international. Après avoir accompagné les équipes et leurs projets dans un cabinet de **formation** et de **coaching**, Mireille intervient aujourd'hui sous sa propre marque : « Artisans du soi ». Elle travaille sur les questions relationnelles en entreprise et accompagne ses clients dans leurs **projets de changement** individuels et collectifs.

Son expérience :

Développer les compétences comportementales, relationnelles et managériales

- Conception de démarches de développement et de plans de formation
- Conception et animation de modules de formation
 - animation d'équipe, de projets, de réseaux, leadership
 - communication, relation interpersonnelle
 - animation de réunion,
 - gestion des tensions et des conflits,
 - pilotage d'action, gestion de projet, conduite du changement
- Animation de cycles de développement individuel, en groupe, de la posture de manager et responsable de projet

Accompagner les hommes et les équipes

Exemples de problématiques abordées en accompagnement individuel auprès de dirigeants, managers ou collaborateurs clés :

- Prendre toute la dimension de son poste
- Développer ses marges de manœuvre
- Développer son intelligence émotionnelle
- Reprendre la maîtrise d'une équipe en crise



- Trouver un positionnement juste pour soi et l'entreprise
- Développer sa confiance en soi
- Préparer sa prochaine étape de carrière
- ...

Exemples de problématiques abordées en accompagnement d'équipes de Direction, d'équipes naturelles de travail ou d'équipes projet :

- Faire émerger et construire un projet d'entreprise
- Capitaliser les réussites et construire un plan de progrès
- Réaliser un diagnostic partagé
- Développer une équipe autour d'un projet
- Préparer les équipes à un changement d'organisation
- Favoriser l'appropriation collective d'un nouvel outil ou méthode de travail
- ...

Accompagner les organisations et les projets de changement

- Accompagnement d'équipes projet dans des contextes de changements
 - Coaching de sponsors et responsables de projet
 - Développement des compétences des équipes projet
 - Animation d'actions de mobilisation auprès des acteurs et des cibles des projets
 - Accompagnement du pilotage
- Diagnostic et conception d'organisations
- Suivi de projets d'amélioration de la qualité du management
- Mise en place de démarches clients-fournisseurs internes

Quelques clients :

Altadis, ARADEL, Bayer CropScience, Boiron, Boehringer Ingelheim, Carsud, CDFH, Elkem Silicones, France Clusters, Gambro Hospital, Groupe Atlantic, Groupe Cheuvreux, IVA, Pays Voironnais, Renault Trucks, Reportlinker, Sanofi-Pasteur, Sodexo, Thalès, URSCOP Rhône-Alpes, ...

Son parcours :

- Certifiée DISC et processus corporels en Gestalt en 2018
- Dirigeante des « Artisans du soi » depuis 2007
- Associée au sein du cabinet Les Catalyseurs / 1998 – 2007
- Formation coaching individuel – International Mozaïk 2002
- Consultante senior au sein de Coopers & Lybrand Consultants (PWC Consulting) / 1990 - 1998.
- DESS Gestion des Ressources Humaines et Relations Industrielles 1990
- Maîtrise Communication Sociale et Commerciale - CELSA 1989